

# Zertifikat

Jahrgang 2004/2005

## PELZER MANAGEMENT DEVELOPMENT PROGRAMM

*Herr Martin Mangold*

hat in der Zeit vom 23. Juni 2004 bis zum 11. März 2005 an dem von der Universität Witten/Herdecke und dem Profiling-Center durchgeführten Managementprogramm erfolgreich teilgenommen.

Das Programm umfasste die folgenden sieben Module à 3,5 Tage:

- Ziele setzen
- Herausforderungen meistern
- Menschen und Organisationen führen
- Ergebnisse erzielen
- Werte schaffen
- Erfolg verhandeln
- Zukunft gestalten

Witten, 17.03.2005



Mathias Riepe  
Universität Witten/Herdecke



Lisa Krelhaus  
Profiling-Center GmbH



*Pelzer Management Development*

## **Inhalte des Pelzer Management Development Programms:**

### ***Ziele setzen***

Strategisches Management  
Ganzheitliches Managerhandeln

### ***Herausforderungen meistern***

Quantitative und qualitative Management-Tools  
Persönlichkeit des Managers

### ***Menschen und Organisationen führen***

Organisationsdesign und -steuerung  
Mitarbeiterführung

### ***Ergebnisse erzielen***

Finanz- und Kostenmanagement  
Konfliktmanagement

### ***Werte schaffen***

Innovationsmanagement  
Projekt-Management

### ***Erfolg verhandeln***

Risikomanagement  
Verhandlungsführung

### ***Zukunft gestalten***

Unternehmensentwicklung  
Kooperation

## **PROFILING-CENTER®**

Gesellschaft für strategische Personalentwicklung mbh  
Universitätsstraße 142 • 44799 Bochum  
Fon: (0234) 708 9412 • (0234) 708 9413  
info@profiling-center.de • www.profiling-center.de